

MAPA ESTRATÉGICO DA SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

MISSÃO

Formular, propor, planejar e coordenar a ação governamental para ampliar a capacidade do governo de transformar estruturas econômicas e sociais da sociedade mineira por meio de políticas públicas

VISÃO

Ser reconhecido como referência nacional, até 2022, pelas iniciativas de transformação digital do serviço público, de ampliação da centralização das compras e contratações, de seleção e desenvolvimento de lideranças, pela ênfase na modernização da gestão orçamentária e excelência no monitoramento de projetos estratégicos, contribuindo para a efetividade na implementação de políticas públicas.

VALORES

- ✓ Qualidade
- ✓ Tempestividade
- ✓ Eficiência
- ✓ Inovação
- ✓ Integridade

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS PLANO MINEIRO DE DESENVOLVIMENTO INTEGRADO

Fomentar a gestão de pessoas baseada no mérito e competência, promovendo atração, seleção, desempenho e desenvolvimento dos gestores públicos estaduais, bem como atuar na modernização dos processos de pessoal da administração pública estadual.

Coordenar as ações governamentais por meio da gestão estratégica, com foco na transversalidade e intersectorialidade de programas e projetos e no alinhamento dos mesmos com a estratégia central.

Realizar o planejamento e gestão do orçamento público, tendo como foco a melhoria da qualidade do gasto e sua utilização como ferramenta gerencial.

Fomentar e apoiar os órgãos e entidades na captação de recursos e parcerias com outros poderes, entes da federação, entidades privadas e do terceiro setor.

Conduzir a implementação da simplificação de processos, de inovações e tecnologias digitais na administração pública, focando em obter um salto de qualidade nos serviços, maximizar as potenciais sinergias e minimizar impacto fiscal.

Potencializar a abrangência e a eficácia dos serviços compartilhados, centralizando e dando transparência aos processos de compras, alavancando tecnologias digitais e automatizando processos, visando à maximização das sinergias e à otimização dos recursos.

TEMA ESTRATÉGICO **GESTÃO DE PESSOAS**

SERVIDORES DO ESTADO

Promoção de ações que assegurem bem-estar, saúde e segurança ao servidor e o acesso a informações e serviços sobre direitos, benefícios e vida funcional de forma simples, rápida e acessível

ÓRGÃOS E ENTIDADES DO EXECUTIVO

Fomento da gestão de pessoas baseada no mérito e na competência e orientada para a realização da estratégia organizacional

SOCIEDADE

Atração, desenvolvimento, valorização e engajamento dos servidores para a prestação de serviços públicos com excelência e com foco nos usuários

Promover a governança estratégica e a atuação sistêmica focada em resultados

Aprimorar a gestão da informação e fortalecer a comunicação entre os atores da área de gestão de pessoas

Potencializar ações de valorização e reconhecimento do servidor

Simplificar a gestão de informações relativas a obrigações fiscais e previdenciárias

Promover o aperfeiçoamento e a inovação dos planos de carreiras

Ampliar e consolidar as ações de atração e seleção de lideranças

Garantir a interlocução e o diálogo com as entidades representativas dos servidores

Promover a adoção de boas práticas, a integração de soluções de TI e a automatização de rotinas de pagamento de pessoal

Fomentar a transformação da cultura organizacional

Consolidar o modelo de desenvolvimento de lideranças por competências

Aperfeiçoar e garantir a eficácia das ações de perícia médica e saúde ocupacional

Aprimorar a efetividade da avaliação de desempenho

Promover a gestão estratégica de pessoal, baseada em dados e evidências

Ampliar o dimensionamento da força de trabalho

Servidores com competências desenvolvidas baseadas em inovação e resultados

Soluções tecnológicas integradas e inovadoras

Recursos orçamentários e financeiros alocados